



LUNDS
UNIVERSITET

Sociologiska Institutionen

STYR 2022/1386

Sammanträdesdatum
2022-05-25

Närvarande

Samtliga på plats i mötesrum: G:335

Lisa Eklund, ordf.

Jan Mewes, lärarrep./SOC

Sébastien Tutenges, lärarrep./SOC

Olle Frödin, lärarrep. /SOC

Maria Lögfren Martinsson, lärarrep./PED

Tova Höjdestrand, lärarrep./SAN till 11.45 och §10)

Linn Alenius Wallin, dokt. rep.

Susanne Lindberg, TA /(till 11.55 och §10)

Frånvarande:

Selma Shehata, studentrepresentant

Övriga:

Mimmi Barmark, studierektor GU

Michelle Neese, ekonom (t o m §4)

Caroline Spannel Brnelic, sekreterare

§1 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes efter att punkten Tertialbokslut flyttats till §4.

§2 Utseende av justeringsperson

Olle Frödin utsågs till justerare.

§3 Föregående protokoll (bilaga 1)

Styrelsen godkände föregående mötesprotokoll.

§4 Tertialbokslut (bilaga 2)

Lisa och Michelle presenterade tertialbokslutet, se bilaga. Det ser bra ut då det var budgeterat med minus men vi hamnar på nästan +-0 (-68 000 kr) enligt prognos.

§5 Meddelanden

Den externa utbildningsutvärdering (på plats på Sociologen) av masterprogrammen i sociologi och socialantropologi har ägt rum och den gick bra. Den skriftliga rapporten från utvärderarna Linda Sonerud (GU) och Staffan Appelgren (GU) kommer i början på juni och följs av ett möte för muntliga kommentarer/feedback i slutet på juni. Resultatet kommer att diskuteras på internatet i augusti.

- *Prefektråd*

- Det pågår ett arbete centralt på LU med att ta fram en ny forskningsstrategi.
- En ny rumspolicy håller på att tas fram på fakulteten. Fokus ligger på att rummen ska vara funktionsmärkta snarare än märkta efter personer. Tova påpekade att det är viktigt att i alla fall Avdelningen för SAN sitter samlad.
- Utmaning att uppnå könsbalans bland professorer på fakulteten (betydligt fler män än kvinnor). Regeringen har satt upp ett mål om att minst 50% av underrepresenterat kön ska rekryteras. På Sociologen har JoL-gruppen tagit upp frågan och jobbar med den.

- *Personal*

- Det var 24 sökande till BULen (biträdande universitetslektoratet) i sociologi med inriktning kvantitativ metod. 6 av dessa kallades till intervju. 2 hoppade tyvärr av på andra tjänster, men 4 har nu intervjuats. Ärendet kommer förhoppningsvis upp i nästa lärarförslagsnämnden.
- Information om de nya LAS-reglerna - börjar gälla för anställningar från 1 oktober år, en ändring från 24 månader till 12 månader för att bli inLASad.
- Rektor har skrivit på Simon Turners (ny professor i SAN) anställningsbevis och han börjar 1 juni.
- Det var 106 sökande till doktorandtjänsterna i SOC, varav 5 topprankade. De två topprankade har kontaktats.

- *Doktorandkollektivet*

Internatet var lyckat (7 närvarande). Skrivarworkshops kommer att hållas på fredagar framöver.

-*Studenterna*

Ingen representant närvarande

-*Administration*

Terminsavslutning med bl a examensceremoni för våra kandidatprogram i SOC och SAN den 3 juni. 35 studenter är anmälda och ceremonin kommer att äga rum i Biskopshuset.

§6 Kursplaner (bilaga 3)

Maria berättade om den nya kursen *SOCA60 Sociologi: Organisation, ledning och lärande II, 30 hp*, påbyggnadskurs (fortsättningsnivå) inom inriktningen sociologi på nya HR-programmet. Beslut: Kursplanen SOCA60 godkändes av styrelsen.

Tova redogjorde för ändring av provkoder/moment på kursen Moderna klassiker, kurskoder SOCN04 och SANN13. Beslut: Ändringarna SOCN04/SANN13 godkändes av styrelsen.

§7. Litteraturlistor (Bilaga 4)

Beslut: Styrelsen godkände litteratürändringar enligt bilaga. Kommentar till listan för SANN03, att skriva ut förnamnen i litteraturlistan (saknas på vissa, viktig för att se könsbalansen i litteraturen)

Styrelsen efterfrågade en diskussion om "klassiker" i litteraturen på våra kurser och föreslog det som en punkt på internatet i augusti. Även mångfald och relevans i litteraturen bör då diskuteras.

§7. Lista över examinatorer HT22 (Bilaga 5)

Beslut: Styrelsen beslutade att godkänna listan med vissa ändringar:

- SANN15 Ersätt Erik Hannerz med Tova Höjdestrand
- SANA25 Kan plockas bort då kursen är inställd HT22 p g a för få Prio 1-sökande.

§8. Kursutbud VT23 (bilaga 6)

Mimmi, Tova och Maria presenterade kursutbudet i de olika ämnena VT23.

- Kursen *SOCB51 Sociologi: Organisationssociologi 15 hp, distans läggs ned VT23*. Enligt Mimmi är planen att flytta resurser från grund- till masternivå och ett förslag är att fokusera på färre spår och färre distanskurser inom sociologin. Om vi får extra resurser skulle vi kunna utveckla nya kurser (mindre, färre hp) på prov under ett par år, menade Mimmi.
- Kursen PEAB09, praktikkurs på Kandidatprogrammet i PA ges sista gången VT23. Därefter kommer en ny, HURB07, på HR-programmet.
- Magister- och masteruppsatskurserna i pedagogik ges sista gången VT25 (sista terminen på Masterprogrammet i PA start HT23).

Beslut: Styrelsen beslutade att lägga ned kursen PEDM13 Pedagogik: Examensarbete för masterexamen, 15 hp, till VT23 och inte utlysa kurserna PEDM23 och PEDM24 för fristående kursstudenter, endast inom program, fr o m VT23. Styrelsen godkände därefter kursutbudslistan för VT23.

§9. Professorsrekrytering (bilaga 7)

Lisa gick igenom det förslag som skickats ut angående professorsrekrytering och förklarade att vi är i akut behov av flera professorer, bl a för kommande ledningsuppdrag. Styrelsen diskuterade för- och nackdelar med en öppen utlysning och med att kalla.

Styrelsen röstade för en öppen utlysning med motiveringen att situationen inte är tillräckligt exceptionell för att kalla. Styrelsen anser det viktigt att värna öppna utlysningar och att rekrytera forskare som har stått sig i konkurrensen med andra.

§10 Övriga frågor

Inga övriga frågor hade anmälts till mötet.

Vid protokollet

Ordförande

Justeras



Caroline Spannel Brnelic



Lisa Eklund



Olle Frödin

